

**ESTADO DE RHODE ISLAND
OFICINA EJECUTIVA DE SALUD Y SERVICIOS HUMANOS**

**AVISO PÚBLICO 6/29/2021 SOBRE ENMIENDA PROPUESTA AL PLAN ESTATAL
RHODE ISLAND MEDICAID**

De conformidad con las Leyes Generales de Rhode Island 42-35, por este medio avisamos que la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos (EOHHS) propone hacer la siguiente enmienda al Plan Estatal de Rhode Island al amparo del título XIX de la Ley de Seguridad Social:

Servicios de Doula

La EOHHS pide al público aportar comentarios sobre la estructura y contenido de su propuesta solicitud de autoridad federal para añadir cobertura de servicios de doula. La EOHHS realizará una audiencia pública virtual el jueves 15 de julio de 2021, de 11:00 a.m. a 12:00 m., para conocer comentarios sobre la estructura del beneficio de doula y tasas propuestas, e invita a las partes interesadas y público en general a participar. Más adelante, usted encontrará la información para iniciar sesión y participar.

Los servicios de doula brindarán apoyo a personas embarazadas, mejorarán los resultados de los partos, y apoyarán a madres y familias de recién nacidos con servicios de anteparto, intraparto y posparto culturalmente específicos. Los servicios de doula se reembolsarán sobre la base de pago por servicio (fee-for-service) con una cantidad no mayor de \$850 por embarazo. Los proveedores de servicio de doula serán reembolsados por hasta tres (3) consultas prenatales, un (1) parto (independientemente de su duración) y tres (3) consultas posparto conforme a estas tasas:

- i. Consulta prenatal: \$51.52 por consulta
- ii. Parto: \$502.27 por consulta
- iii. Consulta posparto: \$64.39 por consulta

Este cambio aumentaría los gastos anuales en aproximadamente \$388,000 de todos los fondos. La fecha de entrada en vigor propuesta para este cambio es el 1ro. de julio de 2021.

La EOHHS realizará una audiencia pública virtual el jueves 15 de 2021, de 11:00 a.m. a 12:00 m., para conocer opiniones sobre la estructura del beneficio de doula y tasas propuestas. Por favor, use la siguiente información para iniciar sesión y participar:

Información para iniciar sesión para la audiencia pública:

Reunión por Zoom

<https://us02web.zoom.us/j/89912633069>

ID de la reunión: 899 1263 3069

Móvil One Tap

+13126266799,,89912633069# US (Chicago)

+16465588656,,89912633069# US (Nueva York)

Digite según su ubicación

+1 312 626 6799 US (Chicago)
+1 646 558 8656 US (Nueva York)
+1 301 715 8592 US (Washington DC)
+1 346 248 7799 US (Houston)
+1 669 900 9128 US (San José)
+1 253 215 8782 US (Tacoma)
888 788 0099 US de llamada gratis
833 548 0276 US de llamada gratis
833 548 0282 US de llamada gratis
877 853 5247 US de llamada gratis

ID de reunión: 899 1263 3069

Encuentre su número local: <https://us02web.zoom.us/j/89912633069>

La enmienda propuesta puede verse en el sitio web de la EOHHS (www.eohhs.ri.gov) u obtenerse una copia en papel a petición (401-462-1501 o RI Relay 711). Las personas que quieran aportar comentarios por escrito, opiniones o datos, deberán hacerlo a más tardar el 29 de julio de 2021 escribiendo a Bryan Law, Executive Office of Health and Human Services, 3 West Rd, Cranston, RI, 02920 o Bryan.Law@ohhs.ri.gov, o llamando al (401) 462-1501.

Conforme a las Leyes Generales de Rhode Island 42-35-3, se hará una audiencia oral sobre la Enmienda al Plan Estatal propuesta si veinticinco (25) personas, una agencia o una asociación de al menos veinticinco (25) miembros la solicitan. Las solicitudes de audiencia oral deberán presentarse en los treinta (30) días siguientes a este aviso.

La Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos no discrimina a personas por motivos de raza, color, origen nacional, sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, creencias religiosas, creencias políticas o discapacidad al aceptar o proveer servicios o empleo en sus programas y actividades.

Páginas del Plan Estatal propuestas

Descripción de cobertura

aa. Servicios de doula

1. Ámbito de los servicios: la doula puede proveer los siguientes servicios a personas embarazadas:
 - Servicios para ayudar a personas embarazadas, mejorar los resultados de partos, y apoyar madres y familias de recién nacidos con servicios de anteparto, intraparto y posparto culturalmente específicos, remisiones y defensoría;
 - Defensoría y apoyo de parto fisiológico, lactancia materna y parentalidad para el cliente;
 - Apoyo emocional y físico del embarazo y parto con medidas de confortación tradicionales y materiales educativos, así como asistencia durante la transición hacia la parentalidad en el período posparto inicial;
 - Empoderamiento de las personas embarazadas y madres de recién nacidos mediante información constatada para escoger las mejoras prácticas para el parto, lactancia y cuidado del bebé;
 - Apoyo para el cliente desde la labor de parto hasta el nacimiento del bebé;
 - Remisión de clientes a sus proveedores de atención médica para asesoría en cuidados fuera del ámbito del ejercicio de doula;
 - Formar parte del equipo multidisciplinario del miembro; y
 - Proporcionar información constatada sobre la alimentación del bebé, recuperación emocional y física del parto, y otros asuntos relacionados con el período posparto.

2. Beneficios: el miembro podrá utilizar los servicios de doula en cualquier momento durante y después del embarazo aportando la documentación adecuada de resultado positivo de prueba de embarazo. Estos servicios también incluyen pruebas de embarazo en casa. Todas las consultas se documentarán y cobrarán para su reembolso utilizando el código de cobro adecuado, como se describe en el manual del proveedor.
 - El miembro tiene permitidas hasta tres consultas prenatales. Estas consultas prenatales pueden incluir pruebas, gestión de caso, y los servicios de un ayudante de salud domiciliario o auxiliar de enfermería acreditado.
 - El parto se pagará independientemente de su duración. Aunque el resultado deseado de un parto es el nacimiento vivo, no todos los bebés nacen vivos. El período de posparto de hasta 12 meses es de suma importancia para la madre ya sea que su bebé nazca o no. Los servicios de doula representan una solución interdisciplinaria eficaz para las familias durante este tiempo. Si el embarazo de un miembro no da como resultado un nacimiento vivo, el monto del beneficio asignado sobrante de la atención prenatal y parto podrá utilizarse para cubrir apoyo de posparto y de duelo.
 - El miembro tiene permitidas hasta tres consultas posparto.

Descripción del pago

aa. Servicios de doula.

1. Método de pago:

- a. El pago se basa en una lista de precios y los precios específicos se determinan según la etapa del embarazo (prenatal, parto o posparto). Los precios pueden verse en la página de la EOHHS: <https://eohhs.ri.gov/providers-partners/fee-schedules>. La doula no puede recibir más de \$850.00 por embarazo. Para cobrar cada consulta conforme a la tasa, la doula debe haber atendido al miembro por lo menos durante un total de 60 minutos.
- b. Los precios están estructurados para abarcar todos los costos de personal asociados con la provisión de servicios de doula, incluyendo provisión de apoyo emocional y físico con medidas de confortación tradicionales y materiales educativos, así como asistencia durante la transición hacia la parentalidad en el período posparto inicial; educación sobre el embarazo y parto; reuniones con el equipo de atención interdisciplinario del miembro; pruebas de detección; gestión de caso; apoyo de posparto o de duelo; tiempo al teléfono; tiempo para transportarse; y tiempo escribiendo notas de casos.
- c. El pago no incluye alojamiento y comida.

2. Cualificaciones del proveedor:

- a. Para ser elegible para reembolsos por servicios de doula, el proveedor debe contar con las siguientes cualificaciones:
 - i. Estar acreditado como doula por la Junta de Acreditación de Rhode Island. Debe proveer comprobantes de su certificado de capacitación de doula o una carta original con el membrete de la institución de capacitación de doulas, firmada por un representante autorizado y fechada, que haga constar que la doula recibió y completó la capacitación o plan de estudios. Se acepta cualquier programa de capacitación de doulas siempre que reúna los requisitos de competencias básicas incluidos abajo. Entre estos programas están International Childbirth Education Association (ICEA), Douglas of North America (DONA), ToLabor, Birthworks, Childbirth and Postpartum Professional Association (CAPPA), Childbirth International, International Center for Traditional Childbearing y Commonsense Childbirth, Inc.
 - ii. Demostrar haber recibido capacitación en las siguientes competencias de un programa o combinación de programas, reuniendo todos los requisitos de competencias básicas de doula enumerados a continuación:
 - Haber recibido cualquier combinación de educación en parto, capacitación de doula de parto, capacitación de doula de anteparto y capacitación de doula de posparto;
 - Haber asistido por lo menos a una clase sobre lactancia materna o tener una certificación válida de educación en lactancia materna;

- Haber asistido por lo menos a una clase sobre parto o tener una certificación válida de educación en parto;
 - Haber completado la capacitación en competencia cultural;
 - Haber completado la capacitación en HIPAA o confidencialidad del cliente;
 - Haber recibido la certificación en reanimación cardiopulmonar (CPR) para niños y adultos; y
 - Haber recibido la certificación de SafeServ para preparación de comidas.
- b. Las doulas que proporcionen documentación alternativa y suficiente sobre su capacitación y ejercicio como doula para un período de al menos seis (6) meses antes del 1ro. de julio de 2021, no tendrán que entregar el certificado o carta anteriores hasta el 31 de diciembre de 2022, y tendrán seis (6) meses para completar los requisitos de capacitación.
- c. Supervisión: ninguna aseguradora u hospital, o corporación de servicios médicos puede exigir supervisión, firma o remisión de parte de ningún otro proveedor de atención médica como condición para el reembolso.

3. Incrementos de tasas:

La EOHHS no aumenta las tasas conforme a un factor de inflación dado sobre una base predeterminada.

4. Restricciones:

- a. No existen requisitos de supervisión para este servicio.
- b. Las doulas no recibirán reembolsos por más de tres (3) consultas prenatales, una (1) consulta de parto y tres (3) consultas de posparto por embarazo, independientemente de la cantidad de bebés. No hay requisitos de preautorización para las tres (3) consultas prenatales, consulta de parto y tres (3) consultas de posparto.
- c. Si el embarazo del miembro no da como resultado un nacimiento vivo o si el miembro no recibió todas las tres (3) consultas prenatales o consulta de parto, el monto del beneficio asignado sobrante de las consultas prenatales y parto se podrá utilizar para apoyo de posparto o de duelo siempre que el monto total cobrado por el embarazo no exceda de \$850.

5. Fecha de entrada en vigor de las tasas:

Las tasas fijadas por la EOHHS estarán vigentes a partir del 1ro. de julio de 2021 para servicios proporcionados en esa fecha o posteriormente. aa. ~~Doula Services.~~

~~Scope of services: A doula may provide services to a pregnant individual such as: Services to support pregnant individuals, improve birth outcomes, and support new mothers and families with cultural specific antepartum, intrapartum, and postpartum services, referrals and advocacy;~~

~~Advocating for and supporting physiological birth, breastfeeding, and parenting for their client;~~

Supporting the pregnancy, labor, and birth by providing emotional and physical support with traditional comfort measures and educational materials, as well as assistance during the transition to parenthood in the initial postpartum period;
Empowering pregnant people and new mothers with evidence-based information to choose best practices for birth, breastfeeding, and infant care;
Providing support to the laboring client until the birth of the baby;
Referring clients to their health care provider for medical advice for care outside of the scope of doula scope of practice;
Working as a member of the client's multidisciplinary team; and
Offering evidence-based information on infant feeding, emotional and physical recovery from childbirth, and other issues related to the postpartum period.

Benefits: A member shall be allowed to utilize doula services at any point during and after pregnancy with proper documentation of a positive pregnancy test result. This also includes at home pregnancy screening. All visits will be documented and billed for reimbursement with the proper billing code as described in the provider manual. A member is allowed up to three prenatal visits. Prenatal visits may include screening, case management and home health aide/certified nursing assistant.
Labor and Delivery shall be covered regardless of the duration of the birthing process. While labor and delivery of a live birth is the hopeful outcome, not all expectant mothers deliver a live birth. The postpartum period up to 12 months is the most critical time for a new mother whether a live birth occurs or not. Doula services pose an effective interdisciplinary solution for families during this timeframe. If a member's pregnancy does not result in a live birth, the allotted benefit amount remaining from prenatal and labor and delivery can be used towards postpartum and/or bereavement supports.
A member is allowed up to three postpartum visits.

Payment Description

aa. — Doula Services.

Payment methodology:

Payment is based on a fee schedule; and the specific fees are determined by the stage of pregnancy (prenatal, labor/delivery, or postpartum). The rates are accessible on the EOHHS website here: . A doula may not receive more than \$850.00 per pregnancy. In order to bill each visit for the rate, the doula must have visited the member for at least 60 minutes.

The rates are structured to capture all of the staff costs associated with providing doula services, including providing emotional and physical support with traditional comfort measures and educational materials, as well as assistance during the transition to parenthood in the initial postpartum period; education on pregnancy, labor, and birth; meetings with the member's interdisciplinary care team; screening; case management; postpartum and/or bereavement supports; telephone time; travel time; and time writing case notes.

Payment does not include room and board.

Provider Qualifications:

To be eligible for reimbursement for doula services, a provider must meet the following qualifications:

Be certified as a doula by the Rhode Island Certification Board. Evidence of a doula training certificate or an authentic (must be on the doula training organization's letterhead and signed by an authorized representative), original, signed and dated letter from a doula training organization verifying that the doula has attended and completed its training or curriculum must be provided. Any doula training program is accepted as long as it meets the core competency requirements listed below and include, but are not limited to, the International Childbirth Education Association (ICEA), the Doulas of North America (DONA), ToLabor, Birthworks, the Childbirth and Postpartum

Professional Association (CAPP), Childbirth International, the International Center for Traditional Childbearing, and Commonsense Childbirth, Inc.

Attest to being trained in the following competencies through one program or a combination of programs, the result of which is meeting all doula core competency requirements outlined below:

An education that includes any combination of childbirth education, birth doula training, antepartum doula training, and postpartum doula training;

Attendance at a minimum of one breastfeeding class or holding a valid lactation certification;

Attendance at a minimum of one childbirth class or valid childbirth education certification;

Completion of cultural competency training;

Completion of HIPAA / client confidentiality training;

Completion of CPR certification for children and adults; and

Completion of SafeServ certification for meal preparation.

A doula who can provide alternative and sufficient documentation of training and practice as a doula for a period of at least six (6) months prior to July 1, 2021 shall not be required to provide the certificate or letter as required above until December 31, 2022, and shall have six (6) months to complete the training requirements.

Supervision: No insurer or hospital or medical service corporation may require supervision, signature, or referral by any other health care provider as a condition of reimbursement.

Rate Increases:

EOHHS does not increase rates based on a set inflation factor on a pre-determined basis.

Limitations:

There are no supervision requirements for this service.

A doula shall not receive reimbursement for more than three (3) prenatal visits, one (1) labor and delivery visit, and three (3) postpartum visits per pregnancy, regardless of the number of infants involved. There are no prior authorization requirements for the three (3) prenatal visits, one (1) labor and delivery visit, and three (3) postpartum visits.

If a member's pregnancy does not result in a live birth, or if the member did not receive the full allotment of three (3) prenatal visits and/or one (1) labor and delivery visit, the allotted benefit amount remaining from prenatal and labor and delivery can be used

towards postpartum and/or bereavement supports, as long as the total amount billed for the pregnancy does not exceed \$850.

Date of Effective Rates:

EOHHS' rates were set as of July 1, 2021 and are effective for services on or after that date.